

Cari Colleghi

Nella giornata di oggi (08/02/2011) si è riunita la Commissione paritetica sull'applicazione del Decreto Brunetta ( D.L gs 150/2009).

In particolare si è discusso sulle sanzioni disciplinari e sulla valutazione dei Dirigenti ai fini del trattamento accessorio (*risultato*).

Sanzioni Disciplinari :

Sia la legge che il relativo recepimento Contrattuale, sono

abbastanza chiari e purtroppo inderogabili. L'unico punto,

sul quale la suddetta Commissione avrebbe potuto cambiare

qualcosa, non è stato accettato dalla Regione, ossia si lascia

a ciascuna Azienda, di decidere se il personale del comparto

debba essere sanzionato dal Responsabile del DITRA o dal

Responsabile della Struttura, ossia dal Direttore Medico.

Invece tutti i Sindacati Medici eravamo d'accordo,  
che il personale del comparto dovrebbe essere sanzionato

dal Responsabile della U.O., in quanto esso è più direttamente

coinvolto e Responsabile degli atti medici.

Valutazione Dei Dirigenti ( Art. 19 , D.L. gs 150/09) :

Ai fini della retribuzione di risultato, l'Art. 19 prevede  
la formazione di una graduatoria, formata da tre fasce :  
Il 25% dei Dirigenti è collocato nella fascia di merito alta,  
alla quale corrisponde l'attribuzione del 50% delle risorse  
destinate al trattamento accessorio.

Il 50% è collocato nella fascia di merito intermedia, alla quale corrisponde l'attribuzione del 50% delle risorse destinate al trattamento accessorio.

Il 25% è collocato nella fascia di merito bassa, alla quale NON corrisponde l'attribuzione di alcun trattamento accessorio collegato alla performance individuale.

Ci sono state molte tensioni, fra Sindacati e Regione.

La situazione è molto confusa, anche in merito alle numerose Circolari della Funzione Pubblica che non hanno ancora fatto chiarezza, e comunque sembra che tale Articolo, non sia stato ancora applicato in nessuna parte d ' Italia.

Non c'è stato nulla di fatto , vi aggiornerò successivamente, se avrò ulteriori notizie.

Cari Saluti Antonio Bastone