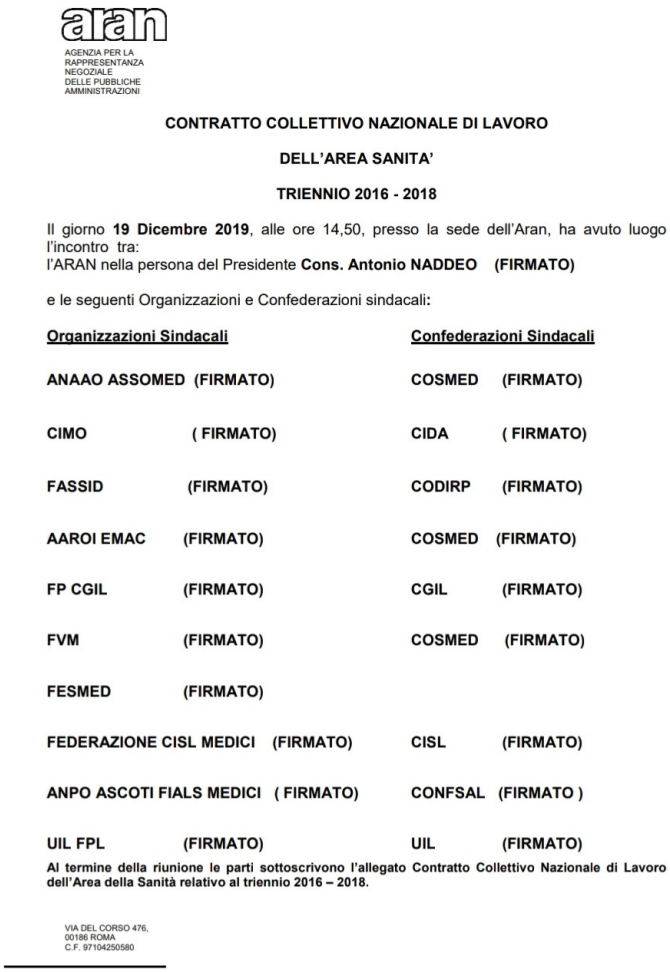
Il testo del CCNL Medici 2016 - 2018 come pubblicato dall'ARAN



aran
AGENZIA PER LA RAPPRESENTANZA NEGOZIALE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

DELL'AREA SANITA'

TRIENNIO 2016 - 2018

Il giorno **19 Dicembre 2019**, alle ore 14,50, presso la sede dell'Aran, ha avuto luogo l'incontro tra:
l'ARAN nella persona del Presidente **Cons. Antonio NADDEO (FIRMATO)**

e le seguenti Organizzazioni e Confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali		Confederazioni Sindacali	
ANAAO ASSOMED	(FIRMATO)	COSMED	(FIRMATO)
CIMO	(FIRMATO)	CIDA	(FIRMATO)
FASSID	(FIRMATO)	CODIRP	(FIRMATO)
AAROI EMAC	(FIRMATO)	COSMED	(FIRMATO)
FP CGIL	(FIRMATO)	CGIL	(FIRMATO)
FVM	(FIRMATO)	COSMED	(FIRMATO)
FESMED	(FIRMATO)		
FEDERAZIONE CISL MEDICI	(FIRMATO)	CISL	(FIRMATO)
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	(FIRMATO)	CONFSAL	(FIRMATO)
UIL FPL	(FIRMATO)	UIL	(FIRMATO)

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area della Sanità relativo al triennio 2016 – 2018.

VIA DEL CORSO 476,
00186 ROMA
C.F. 97104250580

Alleghiamo integralmente il Comunicato dell'ARAN

Sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area Sanità per il triennio 2016-2018

Il 19 dicembre 2019, Aran e sindacati rappresentativi hanno sottoscritto il contratto collettivo nazionale d
La firma del contratto giunge al termine di una complessa trattativa che ha visto impegnate le parti per u
Il nuovo testo contrattuale regola in modo esaustivo i principali istituti contrattuali, molti dei quali adegua

Per il testo integrale del CCNL cliccare sull'immagine del frontespizio.

Il contratto si qualifica anche per l'attenzione riservata alla specialità di questa dirigenza, manifestatasi in modo più evidente nel nuovo sistema degli incarichi, volto a valorizzare la carriera dirigenziale, anche professionale, e nel relativo sistema di verifica e valutazione.
Sotto il profilo economico, il contratto riconosce incrementi a regime del 3,48%, corrispondenti ad un beneficio medio complessivo di poco più di 190 Euro/mese, distribuito in modo equilibrato per la rivalutazione della parte fissa della retribuzione e delle risorse utilizzate in sede locale per la remunerazione delle condizioni di lavoro, dei risultati raggiunti e degli incarichi dirigenziali. In tale ambito, è stata operata una rivalutazione degli stipendi tabellari a regime di 125 Euro mese per tredici mensilità a cui si aggiungono gli ulteriori incrementi che hanno interessato la parte accessoria del salario, con una particolare attenzione agli istituti retributivi più direttamente correlati alla erogazione dei servizi (guardie mediche e retribuzione di risultato).
In attuazione del mandato negoziale ricevuto, il contratto realizza, infine, una ridefinizione strutturale del sistema dei fondi riducendoli a tre e semplificandone le modalità di costituzione ed utilizzo.

Eventuali opinioni e commenti possono essere indirizzati a info@coasmedici.it