



Servizio Sanitario della Toscana

**INTESA AZIENDA OO.SS. MEDICI E VETERINARI
IN MATERIA DI RICONOSCIMENTO DELL' INDENNITA' DI ESCLUSIVITA' AL
RAGGIUNGIMENTO DI ESPERIENZA PROFESSIONALE >15 ANNI.**

Richiamato l'art.15, comma 5, del Dlgs 502/92 come modificato dalla legge 189/2012, in cui si dispone che l'esito della valutazione professionale determina la conferma nell'incarico o il conferimento di altro incarico di pari rilievo, senza nuovi o maggiori oneri per l'azienda, fermo restando quanto previsto all'art. 9, c. 32 del decreto legge 31 maggio 2010, n°78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n° 122,;

Richiamato, inoltre, il decreto legge 31 maggio 2010, n°78, convertito in Legge 30 luglio 2010 n° 122, in specie all'art.1, nel quale si dispone per i pubblici dipendenti per il triennio 2011 - 2013 il blocco della contrattazione e degli automatismi stipendiali, compresi i trattamenti accessori e la corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività;

Considerato che il suddetto blocco è stato prorogato anche per l'anno 2014 con legge 111/2011;

Visto il documento della Conferenza delle Regioni e delle Province del 10/2/2011, come recepito dalla Regione Toscana con propria nota prot. 57071 del 27.02.2012, nel quale viene chiarito che *laddove alla maturazione dei requisiti per il passaggio di fascia (esperienza professionale e valutazione del collegio tecnico) si accompagni l'attribuzione di un incarico o di funzioni diverse, sussistano i presupposti per il riconoscimento, sia ai fini giuridici sia economici, della fascia superiore dell'indennità di esclusività;*

Premesso che l'Azienda AL 6 di Livorno ha provveduto a partire dall'anno 2012, a seguito della nota succitata, al riconoscimento della fascia superiore di esclusività al conseguimento della esperienza quinquennale, fattispecie che prevede al maturare dei requisiti di esperienza professionale per i dirigenti di prima nomina l'attribuzione - mediante sottoscrizione di contratto individuale - di un incarico diverso o di rango superiore (lettere c) e b) art. 27 CCNL 8/6/2000), presupposto sostanziale per il riconoscimento sia ai fini giuridici che ai fini economici della fascia della indennità di esclusività;

Atteso che il riconoscimento dell'indennità di esclusività conseguita per effetto dell'attribuzione di incarico di struttura complessa o di incarichi/funzioni diverse al maturare di superiori fasce di

[Handwritten signatures and initials]

anzianità, non pone sostanziali problemi, poiché è implicito il verificarsi del presupposto di attribuzione di incarico diverso di rango maggiore;

Considerato che questa Azienda ha stabilito con propria precedente comunicazione (prot. N° 31409 del 6/4/2012) il mantenimento del regime di moratoria per il riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nel caso di maturazione dell'esperienza > 15 anni, dal momento che il raggiungimento dei 15 anni non comporta di per sé alcun automatismo circa l'attribuzione della superiore indennità di esclusività, ai sensi del D.Lgs. 502/92;

Considerato, infatti, che la vigente contrattazione collettiva prevede che la valutazione dell'incarico svolto, laddove positiva, al maturare del 15° anno, è utile in via prioritaria anche ai fini dell'attribuzione al dirigente di un incarico - ove disponibile - tra quelli della lettera c) dell'art. 27 CCNL 8/6/2000, ma non identifica un obbligo a carico dell'ente di attribuzione di diverso incarico;

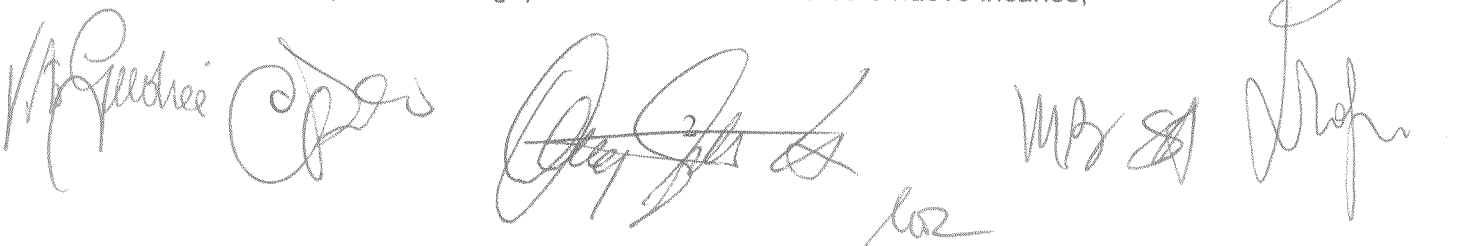
Dato atto che l'Azienda già si avvale, a partire dal 2010, sulla base di specifico accordo siglato con le OO.SS. DMV, di un percorso di carriera basato su una graduazione delle funzioni e degli incarichi da conferire, consentendo di operare distinzioni tra incarichi di maggiore o minore rango, previa valutazione;

Rilevato peraltro un dubbio interpretativo nella normativa nazionale, alla base di comportamenti applicativi non omogenei senz'altro a livello regionale, per effetto dei quali sono stati attivati nel corso di questi ultimi anni tavoli di confronto tutt'oggi in corso e dai cui lavori sembra possibile e imminente l'emanazione di una linea di condotta omogenea e univoca per le situazioni ancora in fase di definizione;

Dato atto, tuttavia, che il sistema di individuazione e di attribuzione degli incarichi, anche nella loro graduazione, rappresenta uno strumento flessibile attraverso il quale la Direzione Aziendale supporta il proprio modello organizzativo e gli obiettivi da conseguire, nel momento in cui va a declinare il contenuto in termini di attività, funzioni e responsabilità;

Considerato che è in fieri una revisione degli assetti organizzativi attuali, che troverà traduzione nell'emanazione di un nuovo regolamento di organizzazione aziendale, dal quale discenderanno pertanto conseguenti azioni organizzative necessarie alla ridefinizione di incarichi con diverso contenuto o alla individuazione di nuovi, superando nei fatti il problema del riconoscimento automatico dell'indennità di esclusività al raggiungimento dei 15 anni di esperienza, sempre laddove in caso di valutazione positiva

vi sia la disponibilità (e non l'obbligo) di attribuzione di diverso o nuovo incarico;



The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. From left to right, there is a signature that appears to be 'M. Gualtieri', followed by a large, stylized signature. In the center, there is a signature that is partially crossed out with a horizontal line. To the right of this, there are initials 'MB' and another signature. On the far right, there is a large, vertical signature that spans across the right margin.

Si propone quanto segue:

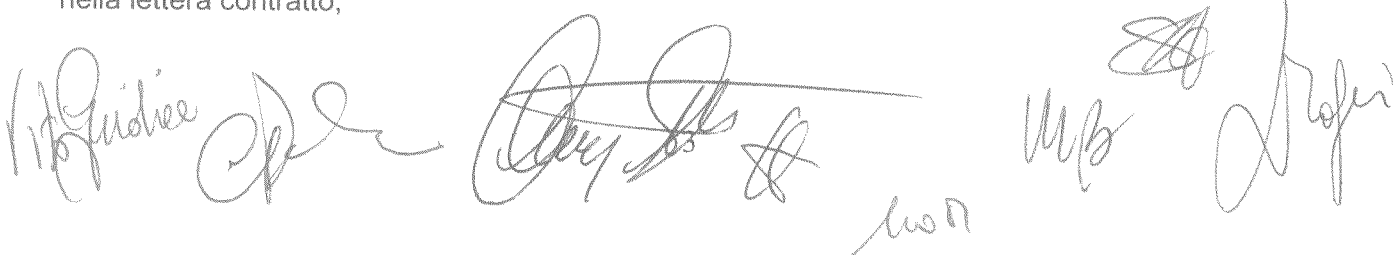
1) Riconoscimento con relativo pagamento a partire dal 01/01/2015 (messa a regime + arretrati 2013 + arretrati 2014 all'atto della chiusura del bilancio 2014), della fascia superiore della indennità di esclusività - a decorrere dalla data di maturazione - ai Dirigenti Medici e Veterinari e del Ruolo Sanitario che abbiano maturato o matureranno i 15 anni di esperienza professionale nel periodo 01.01.2011 – 31.12.2014, limitatamente a coloro che risultano a tale data e/o successivamente (in questo caso il riconoscimento dalla data di incarico) **assegnatari di incarichi I.P.E.Q. e Struttura Semplice;**

2) Per gli incarichi di struttura semplice e IPEQ già esercitati all'atto della maturazione dei 15 anni avvenuta nel periodo compreso tra il 01.01.2011 ed il 31.12.2014, verifica ed attestazione, da parte di Commissioni Dipartimentali all'uopo individuate, della evoluzione del loro contenuto in termini di grado di autonomia responsabilità e competenze, tale da configurare, a parità di tipologia, una funzione/ incarico di maggiore complessità che giustifichi il riconoscimento delle indennità da erogare a regime più arretrati nei limiti di quanto previsto ai seguenti punti;

3) l'Azienda ha provveduto a prudenziale accantonamento per ogni tipologia di incarico, mediante formale comunicazione alla UOC GEF in sede di chiusura di bilancio consuntivo del costo per gli arretrati per 2013, e procederà analogamente con riferimento all'anno 2014 all'accantonamento delle quote di competenza;

4) Rappresentazione sul tavolo regionale, ai fini di una possibile soluzione, del mancato accantonamento in bilancio degli arretrati relativi al biennio 2011 – 2012 e spettanti al personale assegnatario di incarichi di IPEQ e struttura semplice ed incarichi di base lett c) nel periodo indicato. A seguito di una ricognizione effettuata dalla regione Toscana, lo scorso maggio l'Azienda ha inoltrato nota formale con l'indicazione dell'ammontare complessivo delle somme necessarie a titolo di arretrati;

5) Riconoscimento e liquidazione a decorrere dal 01.01.2015 degli arretrati 2013 + arretrati 2014 all'atto della chiusura del bilancio 2014 della indennità di esclusività ai Dirigenti Medici e Veterinari e del Ruolo Sanitario, che abbiano maturato i 15 anni di esperienza professionale nel periodo 01.01.2011 - 31/12/2014, cui sia stato attribuito all'atto della maturazione un incarico base lettera c) art.27 CCNL 8/6/2000, previa verifica ed attestazione, da parte di Commissioni Dipartimentali all'uopo individuate, che il nuovo incarico lett c) >15 anni base presentasse effettivamente maggiori contenuti e competenze e maggior grado di autonomia e responsabilità, e/o che siano state esercitate di fatto funzioni e competenze aggiuntive rispetto a quelle previste nella lettera contratto;

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'M. Giudice', followed by a large, stylized signature, another large signature, and several smaller initials and signatures, including one that looks like 'M.P.' and another that looks like 'Prof. Rossi'.

6) ridefinizione degli incarichi professionali di base > 15 anni in essere, da parte della citata Commissione Dipartimentale, per attribuzione di un incarico o di funzioni diverse adeguate al modello organizzativo in fase di revisione ed alle nuove ed eventuali necessità aziendali a partire dal 01.01.2015 con messa a regime della relativa indennità di esclusività;

7) Con riferimento alle valutazioni di cui ai precedenti punti 2) e 6), nel caso in cui l'esito delle stesse non consenta il riconoscimento di incarico diverso o di maggior contenuto, su istanza della parte interessata è possibile adire ad un secondo livello di valutazione da parte di una commissione presieduta dalla Direzione Aziendale; l'Interessato potrà avvalersi dell'assistenza di un rappresentante sindacale o legale di sua scelta.

8) In coerenza con quanto già riportato nella parte introduttiva del presente documento ed in linea con gli orientamenti normativi e regionali formulati, le parti si impegnano entro sei mesi dalla sottoscrizione della presente intesa, ad un'ulteriore implementazione del sistema di graduazione delle funzioni aziendale, nel senso della individuazione di criteri e modalità necessari per garantire un adeguato sviluppo di carriera, conformemente a quello che sarà il nuovo assetto organizzativo aziendale, e che permetta una piena valorizzazione delle competenze e della professionalità del dirigente in maniera differenziata, superando, anche ai fini del riconoscimento della indennità di esclusività, ogni possibile automatismo.

Livorno, 08.09.2014

Per l'Azienda

Direttore Sanitario Dr. Carlo Giustarini

Direttore Amministrativo Dott.ssa Antonella Valeri

Per le OO.SS. DMV

FVM

ANAOO - ASSOMED

FASSID

UILFPL Medici

FIALS Medici - Nuova Ascoti - ANPO

FESMED

CIMO

FP CGIL

CISL Medici

AAROI