

DALLA SARDEGNA

Probabilmente avrete già sentito queste dichiarazioni rilasciate al termine del colloquio con

l'Assessore alla Sanità della Sardegna da una sindacalista presente all'incontro come rappresentante del comparto.

Conferma tutto quello che in queste pagine avevamo paventato sin dal marzo scorso ([Link](#) 1, [Link](#)

2, [Link](#)

3), tanto

che avevamo immediatamente lanciato una petizione che vi ricordiamo : [Link4](#) .

[Link per Audio](#)

Vogliamo anche ricordare ai Colleghi Dirigenti Medici che questa è una situazione offensiva per tutta la categoria dei lavoratori :

1) Si va a reinterpretare norme di CCNL firmati nel 2000 e nel 2004;

2) La reinterpretazione NON è una "interpretazione autentica" formulata al termine di una riconvocazione dei Sindacati firmatari di quei Contratti, ma è un semplice "parere dell'ARAN", quindi NON-vincolante;

3) La applicazione dei metodi di conteggio degli orari di lavoro effettuati durante le Festività infrasettimanali

applicati negli ultimi 16 anni viene applicato in tutta Italia nella forma che conosciamo;

4) Solo nelle Aziende Sanitarie della Sardegna meridionale (A.O.Brotzu, A.O.U. Cagliari, A.S.L. 8 di Cagliari,

A.S.L. 7 di Carbonia-Iglesias, A.S.L. 6 di Sanluri-San Gavino) si pretende di applicare questa visione

del lavoro altrui;

5) E' veramente assurda la pretesa di recuperare in ore ed in soldi tutto ciò che è stato pagato ai lavoratori

negli ultimi 10 anni, con validità retroattiva di una norma assolutamente discutibile;

6) La pretesa dell'Assessorato di procedere in tutta fretta ai conteggi e prelievi retroattivi, fa pensare che

siano alla ricerca di un motivo per "fare cassa" e lasciare ai posteri la gestione della

problematica

che si aprirà avviando contenziosi legali; inoltre l'apertura di cause davanti al Pretore del Lavoro non è

una garanzia di vittoria, ma solo di avere una sentenza dopo anni di accettazione supina di queste "norme"

inventate e vessatorie;

7) Ricordiamo a tutti i Colleghi che la Costituzione impedisce la richiesta di lavoro "gratuito",

8) Facciamo presente che la stessa gestione tecnica di un debito orario mensile incerto sarebbe particolarmente

difficile; infatti solo a turni effettuati e verificati si potrebbe determinare il "debito orario mensile" di quel

dipendente specifico. Si dovrebbe infatti prima di tutto verificare chi ha fatto quel turno oppure no.

Alla prossima