

## **DALLA SARDEGNA**

### ***Probabilmente avrete già sentito queste dichiarazioni rilasciate al termine del colloquio con***

l'Assessore alla Sanità della Sardegna da una sindacalista presente all'incontro come rappresentante del comparto.

Conferma tutto quello che in queste pagine avevamo paventato sin dal marzo scorso ( [Link 1](#), [Link](#)

2,

[Link](#)

3), tanto

che avevamo immediatamente lanciato una petizione che vi ricordiamo : [Link4](#) .

### **[Link per Audio](#)**

**Vogliamo anche ricordare ai Colleghi Dirigenti Medici che questa è una situazione offensiva per tutta la categoria dei lavoratori :**

**1) Si va a reinterpretare norme di CCNL firmati nel 2000 e nel 2004;**

**2) La reinterpretazione NON è una "interpretazione autentica" formulata al termine di una riconvocazione dei Sindacati firmatari di quei Contratti, ma è un semplice "parere dell'ARAN", quindi NON-vincolante;**

3) La applicazione dei metodi di conteggio degli orari di lavoro effettuati durante le Festività infrasettimanali

applicati negli ultimi 16 anni viene applicato in tutta Italia nella forma che conosciamo;

4) Solo nelle Aziende Sanitarie della Sardegna meridionale (A.O.Brotzu, A.O.U. Cagliari, A.S.L. 8 di Cagliari,

A.S.L. 7 di Carbonia-Iglesias, A.S.L. 6 di Sanluri-San Gavino) si pretende di applicare questa visione

del lavoro altrui;

5) E' veramente assurda la pretesa di recuperare in ore ed in soldi tutto ciò che è stato pagato ai lavoratori

negli ultimi 10 anni, con validità retroattiva di una norma assolutamente discutibile;

6) La pretesa dell'Assessorato di procedere in tutta fretta ai conteggi e prelievi retroattivi, fa pensare che

siano alla ricerca di un motivo per "fare cassa" e lasciare ai posteri la gestione della

problematica

che si aprirà avviando contenziosi legali; inoltre l'apertura di cause davanti al Pretore del Lavoro non è

una garanzia di vittoria, ma solo di avere una sentenza dopo anni di accettazione supina di queste "norme"

inventate e vessatorie;

7) Ricordiamo a tutti i Colleghi che la Costituzione impedisce la richiesta di lavoro "gratuito",

8) Facciamo presente che la stessa gestione tecnica di un debito orario mensile incerto sarebbe particolarmente

difficile; infatti solo a turni effettuati e verificati si potrebbe determinare il "debito orario mensile" di quel

dipendente specifico. Si dovrebbe infatti prima di tutto verificare chi ha fatto quel turno oppure no.

Alla prossima