

Ai Colleghi delle Aziende Sanitarie o Ospedaliere italiane che non hanno ancora visto l'adeguamento delle indennità, chiediamo di segnalare la loro situazione scrivendo a : segretario@coasmedici.it

E' per caso una manovra pre-elettorale ? Attendiamo il Vostro parere !

Il mese di Maggio ha finalmente portato le indennità : Esclusività e Posizione.

Con lo stipendio di Maggio 2015, la maggior parte dei Colleghi della dipendenza ospedaliera italiana si sono ritrovati in busta paga l'aggiornamento dell'indennità di esclusività, compresi gli arretrati a partire dal primo gennaio 2015.

Questo confermerebbe che l'indennità di esclusività dovesse essere pagata al compimento dei 15 anni, purché fosse positivo l'esito della valutazione. E siccome la maggior retribuzione relativa a questa voce stipendiale deriva da uno "*sfruttamento*" della maggior esperienza acquisita con il tempo da parte del dipendente, non poteva non essere pagata in quanto sarebbe "*pagare meno*" un lavoro che vale di più. Per questo motivo il

Co.A.S.

ha fatto molteplici ricorsi in varie Preture d'Italia ed intende sostenere i Colleghi impegnati nella difesa dei loro buoni diritti fino al terzo grado di giudizio.

Per quanto riguarda l'adeguamento dell'indennità di posizione invece, devono concorrere due eventi positivi :

uno è sempre quello del conseguimento della valutazione positiva, il secondo è quello della attribuzione di un incarico di fascia "**C**" con specializzazione media (? - se prevista nell'atto di contrattazione decentrata), alta (378 €), altissima (cifra da stabilire in modo personalizzato); gli incarichi di lettera "

C
" dovrebbero essere previsti all'interno di un organigramma aziendale, come un incarico di lettera "B", cioè di Responsabile di U.O.Semplice (445 € circa).

I Dirigenti Medici che hanno avuto l'aumento della indennità di esclusività ma sono rimasti nella posizione spettante al DIRIGENTE EQUIPARATO, inventata per gli ex-9° livello, continueranno a percepire 277,55 € lordi al mese fino all'ottenimento di un "*incarico*".

La posizione di Dirigente Equiparato fu inventata per tenere "*buoni*" gli ex-IX° livello senza dargli tutto quello che spettava in modo automatico agli ex-X° livello che venivano direttamente inquadrati in fascia " **C**" a 378

€ di posizione.

Insomma nelle sedi in cui i Colleghi vogliono che vengano attribuiti gli incarichi - e questo è un "*dovere aziendale*

" - bisognerebbe costituire nuclei di Medici Dirigenti iscritti al

Co.A.S.

in modo da pretendere l'attribuzione degli incarichi !